

РАССМОТРЕНО

На заседании педагогического совета

МАОУ ДО «Учебный комбинат»

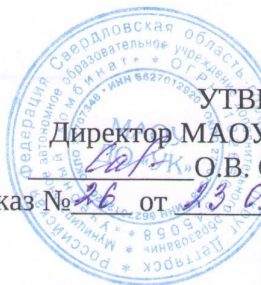
Протокол от 23.03.2012 г. № 4

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ ДО «УК»

О.В. Сафронова

Приказ № 26 от 23.03.2012



**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников
в МАОУ ДО «Учебный комбинат»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов учреждения: -приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ ДО «Учебный комбинат»; -приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; -подготовка персонализированных программ наставничества;
2	Формирование банка наставляемых	1)Сбор информации о персональных запросах преподавателей. 2)Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	1)Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в учреждении, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2)Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	1)Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества преподавателя/группы преподавателей;

		2)Обучение наставников для работы с наставляемыми: -подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; -проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставником – «установочные сессии» наставников.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1)Формирование наставнических пар/групп 2)Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3)Организация психолого - педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1)Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2)Проведение конференции или семинара; 3)Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества;
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте учреждения и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровне.